



ΠΗΓΑΣΟΣ:
Αντιμετωπίζοντας το έμφυλο
συνταξιοδοτικό χάσμα στην Ελλάδα



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Ενημέρωσου:
www.sintaxi.isotita.gr



ΠΗΓΑΣΟΣ: Αντιμετωπίζοντας το έμφυλο
συνταξιοδοτικό χάσμα στην Ελλάδα
PEGASUS-Addressing the Gender Pension
Gap in Greece



- Ενημέρωσε τις γυναίκες εργαζόμενες για το έμφυλο συνταξιοδοτικό χάσμα.
- Ενημέρωσε τις εργαζόμενες γυναίκες για τον Ψηφιακό Υπολογιστή Σύνταξης που θα βρεις στη σελίδα της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων www.sintaxi-isotita.gr

Στήριξε τις γυναίκες εργαζόμενες με όποιον τρόπο μπορείς. Σκέψου ότι η στάση σου σήμερα θα καθορίσει το ύψος της μελλοντικής τους σύνταξης και κατά συνέπεια, την ποιότητα της ζωής τους μετά την εργασία.

Έργο Pegasus-Αντιμετωπίζοντας το έμφυλο
συνταξιοδοτικό χάσμα

Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής
και Ισότητας των Φύλων

www.isotita.gr

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών

www.ekke.gr

Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας

www.kethi.gr



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης». «Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».



«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης». «Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».

Έχεις επιχείρηση και απασχολείς
και γυναίκες;

Είσαι ανώτατο στέλεχος σε επιχείρηση
που απασχολεί και γυναίκες;

Γνωρίζεις ότι με τις αποφάσεις σου
μπορείς να επηρεάσεις τη σύνταξη
των γυναικών;

Οι γυναίκες παίρνουν περίπου κατά ένα τέταρτο χαμηλότερη σύνταξη από ό,τι οι άνδρες και δυσκολεύονται να συμπληρώσουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση.

Αυτό ονομάζεται έμφυλο συνταξιοδοτικό χάσμα γιατί συνδέεται με κυρίαρχα κοινωνικά στερεότυπα σχετικά με το ρόλο ανδρών και γυναικών.

Τι μπορείς να κάνεις
για την αντιμετώπισή του;

Γνώριζες ότι:

Οι γυναίκες δυσκολεύονται περισσότερο από τους άνδρες να εισέλθουν στην αγορά εργασίας;

Αυτό συμβαίνει επειδή ακόμα και σήμερα, υπάρχουν στερεότυπα σχετικά με το φύλο τα οποία επηρεάζουν τους/τις εργοδότες/τριες.

Οι γυναίκες συχνά θεωρούνται ότι θα παραμελήσουν τις εργασιακές τους υποχρεώσεις λόγω των οικογενειακών τους.

Η μερική απασχόληση μειώνει το ποσό της μελλοντικής σύνταξης;

Οι γυναίκες οδηγούνται κατά μεγάλο ποσοστό σε θέσεις μερικής απασχόλησης, καθώς θεωρείται ότι αυτό θα τις βοηθήσει να συμφιλιώσουν οικογένεια και εργασία.

Η διακοπή της εργασίας έστω και για ένα χρόνο μπορεί να μειώσει σημαντικά την μελλοντική σύνταξη των εργαζομένων σας;

Γνώριζες ότι:

Όσο υψηλότερος ο μισθός των γυναικών σήμερα, τόσο πιο υψηλή η σύνταξή τους αύριο;

Το μισθολογικό χάσμα είναι ένας από τους κύριους παράγοντες που οδηγούν στο συνταξιοδοτικό χάσμα. Στη χώρα μας κυμαίνεται στο 14%.

Συνδέεται με τον οριζόντιο έμφυλο διαχωρισμό στην αγορά εργασίας, τη διάκριση δηλαδή σε «αντρικά» και «γυναικεία» επαγγέλματα και ειδικότητες.

Ωστόσο αυτή η διάκριση είναι στερεοτυπική και ξεπερασμένη.



Γι' αυτό:

- Όταν επιλέγεις εργαζόμενους/ες μην επηρεάζεις από στερεότυπα με βάση το φύλο. **Επίλεξε ανάλογα** με το άτομο που έχεις μπροστά σου και τις ικανότητές του.
- **Κάνε ένα σχεδιασμό στην επιχείρηση** που να επιτρέπει τη **συμφιλίωση εργασιακής και οικογενειακής ζωής** των υπαλλήλων. Οργάνωσε ένα παιδικό σταθμό, **επιχορήγησε τη φύλαξη των παιδιών**.
- **Διευκόλυνε άνδρες και γυναίκες** γονείς μέσω **ευέλικτων ωραρίων, τηλεργασίας** και όποιου άλλου τρόπου μπορείς ώστε να καταφέρουν να **συνδυάσουν οικογένεια και εργασία**.
- Θυμήσου ότι **η ενθάρρυνση** της ενασχόλησης των ανδρών με τη φροντίδα των παιδιών, **διευκολύνει κάποια γυναίκα να ενισχύσει τη θέση της στην αγορά εργασίας**.